

Mit Plan zum Erfolg

6 Schritte für Ihre Karriereplanung

Schritt 1: Motivation und Werte (Was treibt mich an?)

- Was erfüllt mich bei meiner Arbeit am meisten?
- Was treibt mich an zur Arbeit zu gehen?
- Was motiviert mich bei meiner Arbeit?

Denkanstöße: z.B. Herausforderungen, Respekt, Arbeitserfolge, regelmäßiger Kontakt mit Vorgesetzten, andere ausbilden, Anerkennung von Arbeitskollegen, etc.

Schritt 2: Ziele und Vision (Wo stehe ich in 5-10 Jahren?)

- Was mache ich?
- Wie sieht das aus, wie fühlt und hört es sich an?
- Welches Wissen und welche Fähigkeiten werde ich dafür brauchen?
- Welche Kompetenzen werde ich in dieser Position erwerben?
- Was sind meine Karriereziele?
- Sind sie für mich erreichbar?

Denkanstöße: Denken Sie strategisch an Ihre Karriere: Welche Schritte sind notwendig, um Ihre persönlichen Ziele zu erreichen? Schreiben Sie Ihre Gedanken auf.

Schritt 3: Hindernisse (Was könnte mich stoppen?)

- Was könnte mir in den Weg kommen?
- Was würde ich dagegen unternehmen?

Denkanstöße: Analysieren Sie Ihre Ängste und Bedenken, formulieren Sie die Bedrohungen als Chancen.

Schritt 4: Möglichmacher (Wie komme ich dorthin?)

- Listen Sie Ihre Fähigkeiten auf, von denen Sie glauben, dass sie am Markt besonders gefragt sind (z.B. Dinge, in denen ich gut bin und die ich in andere Jobs einbringen kann).
- Was sind meine Kernkompetenzen und Stärken?
- Welche Lücken weist mein Kompetenzprofil auf?
- Wie kann ich die Kompetenzen erwerben, die ich in Zukunft brauchen werde?
- Habe ich meine Entwicklungswünsche in meinen persönlichen Entwicklungsplan aufgenommen?

Denkanstöße: Coaching, Berufsberatung, Projekte, Networking, Mentoren, Versetzung im Unternehmen, andere in ihrem Arbeitsalltag begleiten (job shadowing).

Schritt 5: Rollen (Wer macht was?)

- Welche Rolle habe ich selbst in meiner Karriereplanung?
- Wie können mich meine Vorgesetzten dabei unterstützen?
- Wie kann mich mein Arbeitgeber unterstützen?

Schritt 6: Feedback / Selbstkontrolle (Woran erkenne ich, dass ich mein Ziel erreicht habe?)

- Wie werde ich meinen Erfolg und Fortschritt messen?

Denkanstöße: Regelmäßig Feedback einholen (Kollegen, Kunden, Freunde) und Entwicklungsgespräche mit meinem Vorgesetzten oder Mentor führen.